

益阳市就业服务中心 2025 年部门整体支出 绩效自评报告

为进一步规范财政资金管理、强化绩效意识和支出责任，根据《益阳市预算支出绩效评价管理办法》（益财绩〔2022〕405号）要求，我中心领导高度重视，对 2025 年度部门整体支出绩效进行了自评。现将自评情况报告如下：

一、基本情况

益阳市就业服务中心是参照公务员管理的事业单位，内设办公室、财务审计科、城镇社区就业服务科、农村就业服务科、失业保险服务科、失业保险稽核科、培训服务科、创新创业服务科、园区科 9 个科（室）。负责全市就业创业服务工作和失业保险工作，负责城乡人社基层平台的组织建设和业务指导工作；负责农村劳动力开发、就业、有序流动、回乡创业、开展跨市区的劳务协作和指导服务工作；负责失业人员培训、劳动预备制培训、企业职工培训、农村劳动力转移就业职业技能培训和创业培训工作；负责承办城区内中央、省、市属企事业单位、社会团体、民办非企业及其职工失业保险基金征缴发放管理工作。单位编制 27 人，实有在职 24 人，退休 10 人，临聘人员 2 人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

基本支出是用于为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费和日常公用经费。

1.总体情况

市财政批复的基本支出年初预算为 403.83 万元，年中调整追加 98.35 万元（主要为追加年度考核绩效奖、增人增资、社保基金征缴奖、安可电脑购置费等指标），本年实际支出 502.18 万元。

按经济科目划分，各项支出金额分别为：工资福利支出 380.96 万元，商品和服务支出 92.81 万元，对个人和家庭的补助支出 24.84 万元，资本性支出 3.57 万元，合计 502.18 万元。

2.“三公”经费情况

2025 年市财政批复“三公”经费年初预算数为 3 万元，其中：因公出国（境）费用 0 万元，公务接待费 3 万元，公务用车购置及运行费 0 万元。

“三公”经费全年决算支出 0.82 万元，其中：因公出国（境）费用 0 万元，公务接待费 0.82 万元，公务用车购置及运行费 0 万元。较年初预算减少 2.18 万元。公务接待费减少的主要原因为：①厉行节约，严控“三公”经费开支。②加强公务接待管理，接待费下降。

（二）项目支出情况

项目支出是行政单位为完成特定的工作任务或事业发展目标，在基本的预算支出以外，财政预算专项安排的支出，分为经

常性业务专项和一次性业务专项。

1.总体情况

2025 年益阳市就业服务中心项目实际支出 593.14 万元。按经济科目划分，各项支出金额分别为：工资福利支出 0 万元，商品和服务支出 593.14 万元，对个人和家庭的补助 0 万元，合计 593.14 万元。

2.专项资金使用管理情况

我中心专项资金主要用于以下几方面：创业培训补贴 207.96 万元、职业技能培训补贴 149.14 万元、高校毕业生求职补贴 44.7 万元、市级创业指导名师工作室考核奖补以及劳务品牌补助 50.27 万元、创业孵化基地建设补助 51.97 万元、创业培训师资班 19.08 万元、“匠心传承”师资培训班 22.71 万元、“益起来创业”系列活动 14.19 万元、失业监测项目经费 10.65 万元、其他支出（包含宣传印刷、定制牌匾、档案整理、网络信息维护等）22.47 万元。合计 593.14 万元。

三、政府基金预算支出情况（无）

四、国有资本经营预算支出情况（无）

五、失业保险基金预算支出情况

我单位管理的社会保险基金为失业保险基金，该险种已省级统筹。

六、部门整体支出绩效情况

（一）绩效评价主要过程

根据绩效评价的要求，益阳市就业服务中心成立了自评工作领导小组，对照自评方案进行研究和布署，中心领导及相关业务科室全程参与，按照自评方案的要求，对照各实施项目的内容逐条逐项自评。在自评过程发现问题，查找原因，积极整改，为下一步工作夯实基础。

（二）整体支出绩效目标完成情况

益阳市就业服务工作各项业务考核指标均超过年度目标任务，具体情况如下：

一是重点群体就业帮扶有力，民生底线兜牢兜实。将高校毕业生等青年群体就业作为重中之重，实施就业创业促进计划，拓展政策性岗位，扩大见习规模，强化困难帮扶，全年募集就业见习岗位 3766 个，开展青年就业见习 834 人次，创历史新高。加大脱贫人口、退捕渔民、退役军人、残疾人和就业困难人员援助力度，健全分级分类帮扶机制，通过公益性岗位兜底安置、鼓励企业吸纳等措施，确保零就业家庭动态清零。建成乡村车间 336 家（新增 6 家省级、20 家市级乡村车间），吸纳 4188 名脱贫劳动力实现就地就近就业，完成目标任务的 123.18%，全省排名第一。深化“15 分钟就业服务圈”建设，动态掌握劳动者就业状态和需求，联系服务重点企业 230 家，服务招工 1.17 万人。

二是创业带动就业效应凸显，发展新动能持续释放。深入实施“五创联动”，营造浓厚创业氛围。“马兰花”创业培训创业成功

率 4.47%，排名全省第二；创业担保贷款扶持创业 1091 人、带动就业 7786 人。新评选市级返乡创业带动就业社区（村）20 个、认定市级大学生创业孵化基地 2 家，培育省级创业孵化基地 1 家，全市 15 家创业孵化基地累计入驻市场主体 752 家、带动就业 4119 人，创业载体建设持续提质增效。组织开展“益起来创业”系列创业服务活动，举办“益创课堂”4 场、发布“益创故事”13 篇、“益创政策”35 篇，成功举办“益创沙龙”大学生在孵创业项目路演活动，选送的 1 个项目获全省第八名。

三是职业技能培训精准施策，人才支撑更加有力。围绕我市重点产业链和市场需求，全面推行订单式、定向式职业技能培训，严格落实“人防+技防”的培训监管制度，提升培训针对性和有效性。“一县一品”特色劳务品牌建设深化推进，品牌影响力持续扩大，截至目前，全市已有省级劳务品牌 5 个、市级劳务品牌 4 个，累计从业人员超 30 万人，占全市劳动力总数的 12.03%，带动就业创业增收 140 亿元，创造经济效益 222.59 亿元，占全市 GDP 的 10.42%，成为促进区域就业和乡村振兴的亮丽名片。

四是失业保险功能充分发挥，社会稳定器作用彰显。失业保险参保净增人数为 17334 人，完成目标任务的 247.63%，创历史新高。持续实施阶段性降低失业保险费率政策，为 8835 家企业减征失业保险费 10168.6 万元，有效减负稳岗。不折不扣落实失业保险各项惠企利民政策，持续优化失业保险待遇申领流程，失业保险金和各项补贴申请更加便利快捷。

（三）绩效自评结论

通过认真总结分析自评和核查评价情况，形成了本部门的整体支出绩效评价结论：2025 年我部门整体支出绩效自评分为 98.66 分，为“优”等级。

七、存在的主要困难问题

2025 年整体支出绩效自评过程中，各项评价指标均完成目标任务，但存在专项资金预算执行进度缓慢的问题。由于上级补助就业专项资金未纳入年初部门预算，均通过年中追加落实、资金到位不及时且金额较大，导致项目启动受阻、执行管控困难。

八、下一步改进措施

一是优化预算编制，加强项目管控。应根据年度工作安排的项目实施计划等情况，科学高效地编制项目预算。与财政建立联动机制，实施项目全流程动态监控，压实责任链条，提升专项资金使用效能。

二是严格厉行节约，严控运行成本。进一步压减非必要、非刚性的一般性支出，优化现有公用经费使用结构，统筹使用闲置资源，避免重复购置，推行无纸化办公，同时注意节水节电，将节省的资金优先用于保障人员基本支出与合规福利。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）绩效自评结果拟应用

我单位将以本次绩效自评结果作为完善制度和促进管理的重要依据，实现绩效评价与部门预算的有机结合，促进财政资金的合理分配与有效使用，切实提高部门预算绩效管理水平。

（二）绩效自评结果公开情况

将此次绩效自评报告在本主管部门官网上予以全文公布，向社会公开，广泛接受群众监督。

十、其他需要说明的情况（无）

2025 年 4 月 17 日