

# 益阳市人力资源和社会保障领域涉企行政检查事项清单

序号	检查事项	检查主体 (实施层级)	实施依据	承办机构	检查对象	检查内容	检查方式	检查频次	备注
1	违反劳动保障法律法规的执法检查	人力资源和社会保障主管部门(市、县、区、市管社)	《劳动保障监察条例》第十条：劳动保障监察有权采取下列调查、检查措施：(一)进入用人单位的劳动场所进行检查；(二)调查、检查用人单位的用工情况，并查阅与保护劳动者权益相关的资料；(三)对用人单位法定代表人、主要负责人、其他有关人员、会计、人事、劳资、档案、工资、考勤等进行询问，要求作出书面解释和说明；(四)采取记录、录音、录像、照相或者复制等方式收集有关情况和资料；(五)依法调查用人单位遵守劳动保障法律法规的情况；(六)用人单位违反劳动保障法律法规的行为，劳动保障监察应当依法予以纠正。	市劳动保障监察支队	用人单位	(一)用人单位遵守劳动保障法律法规的情况；(二)用人单位遵守劳动保障法律法规的情况；(三)用人单位遵守劳动保障法律法规的情况；(四)用人单位遵守劳动保障法律法规的情况；(五)用人单位遵守劳动保障法律法规的情况；(六)用人单位遵守劳动保障法律法规的情况；(七)用人单位遵守劳动保障法律法规的情况；(八)用人单位遵守劳动保障法律法规的情况；(九)用人单位遵守劳动保障法律法规的情况；(十)用人单位遵守劳动保障法律法规的情况。	现场和非现场检查相结合	位月请司法部门查年检执单3报司部审企行政按每底同行备的度查行	行政管，响级由资保大跨级和省部行属原大跨的人社门有或区由资保责。涉查辖有或区市源障责影市的，人社门

序号	检查事项	检查主体 (实施层级)	实施依据	承办机构	检查对象	检查内容	检查方式	检查频次	备注
2	卖权保 外员益障	和主 源保(市县人 力社部局或各 人社管社市门)	《中华人民共和国劳动法》第十二条劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。《劳动合同法》第九十一条用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义变相扣押劳动者。《新就业形态劳动合同指引(试行)》第五条企业与新就业形态劳动者订立劳动合同、书面劳动合同、平等自愿、协商一致、诚实信用原则。	市人社局 劳动监察科(区人社科) 市人社局行政职能	外平台 卖机构	除动民，金收劳 用别条、动限。 业招用性金业 制业视证向就 企业歧保义得 就。法等纳名不 平视违龄缴他，多 公歧得年以其物在 实业不、得者财在 落就者族不或取动	场查非 现检和现检相合	位月请司法部门查年 单3报司部审企行政 按每底同行备的度查行	检管，响级由资保 大跨 政地原则，力会负重者域省 行属原大跨的，人社有或区 企以为重者域和部；响级， 涉查辖有或区市源障责影市 的，人社门





序号	检查事项	检查主体 (实施层级)	实施依据	承办机构	检查对象	检查内容	检查方式	检查频次	备注
5	成人保护及禁止用工	人力资源和社会保障部(或人社力量保障部门)	《中华人民共和国未成年人保护法》第六十一条规定:任何组织或者个人不得招用未满十六周岁的未成年人,国家另有规定的除外。《中华人民共和国劳动法》第十五条规定:禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。《娱乐场所管理条例》第二十五条规定:娱乐场所不得招用已满十六周岁未满十八周岁的未成年人。《娱乐场所管理条例》第二十六条规定:娱乐场所招用已满十六周岁未满十八周岁的未成年人,应当按照国家有关规定给予特殊保护,并按照国家有关规定给予特殊保护,并按照国家有关规定给予特殊保护。	市人社局劳动保障监察科(劳动监察科),承担行政处罚职能	KTV、酒吧、酒娱乐场所	1.未成年工保护情况检查;2.违法使用未成年工情况检查;3.是否存在违法使用童工情况检查;4.劳动保障法律法规遵守情况检查。	现场检查和非现场检查相结合	按本单3月报请司法部门审查,按本单3月报请司法部门审查,按本单3月报请司法部门审查,按本单3月报请司法部门审查。	涉企行政检查事项,由属地管辖,原则上由县级及以上部门负责;有重大影响的,由省级及以上部门负责。

填表说明:

1.本清单根据有关法律法规规章立改废情况进行动态调整。

2.严禁本系统市、县两级行政执法机关(含所属法律法规授权组织)对同一检查对象进行重复行政检查。

3.本机关对于未列入清单的涉企行政检查事项一律不得实施行政检查;违规实施的,企业有权拒绝接受检查,并可以向市人社局法规

科(本机关行政执法监督机构,联系电话:0737-6501526)和市人社局(联系电话:0737-6501466)及市司法局(联系电话:0737-4202458,

电子邮箱:yyzfyjd@126.com)举报。