

# 益阳市人力资源和社会保障局文件

益人社发〔2022〕23号

## 益阳市人力资源和社会保障局 关于印发应对疫情援企稳岗18条人社政策 措施的通知

各区县（市）人力资源和社会保障局、大通湖区民政和人力资源社会保障局，局机关各科室，局属各二级机构：

为深入贯彻落实习近平总书记关于统筹做好疫情防控和经济社会发展的重要指示精神，全面落实市委、市政府决策部署，继续做好“六稳”“六保”工作，在促进全市经济社会发展和疫情防控等工作中彰显人社担当，根据《湖南省人民政府办公厅关于印发〈湖南省促进服务业领域部分困难行业恢复发展的若干政策〉的通知》（湘政办发〔2022〕14号）《湖南省人力资源和社会保障厅等八部门关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施意见》（湘人社规〔2021〕24号）等文件精神，我局从降低企业用

工成本、加强对一线疫情防控人员的关心关爱、全方位做好公共就业服务、全力稳定和谐劳动关系、着力优化人社服务等方面梳理了 18 条政策措施，并明确了市本级受理机构和咨询电话，现予以印发。相关政策和措施自公布之日起实施，有效期至 2022 年 12 月 31 日（具体政策已明确执行期限的，从其规定），执行期间国家、省、市有新政策的，按新政策执行。

各区县（市）人社部门、局机关各科室，局属各二级机构要把做好应对疫情援企稳岗工作放在重要位置，密切协调配合、通力协作，严格按照上级部署要求，全面、准确、及时抓好贯彻落实。要主动公开援企稳岗受理机构联系方式和申报流程，有条件的区县（市）可探索通过网上经办方式，便利企业申报。要充分利用电视、报刊、新媒体等多种形式，广泛宣传援企稳岗政策，提高政策知晓率；要通过就业招聘会、下企业进社区等多种灵活方式，及时将政策第一时间送到企业手上，协助和引导企业做好稳岗工作。要进一步优化服务，优化审批流程，落实信息公示制度，主动接受社会监督。

附件：益阳市应对疫情援企稳岗等 18 条人社政策措施及市本级咨询电话

益阳市人力资源和社会保障局

2022 年 4 月 22 日



附件:

## 益阳市应对疫情援企稳岗等 18 条人社政策措施及市本级咨询电话

序号	政策标题	政策内容	部门	咨询电话
1	继续执行阶段性降低失业、工伤保险费率政策	失业保险费率继续按照 1%（其中单位费率 0.7%，个人费率 0.3%）执行，工伤保险费率继续按阶段性降低工伤保险费率期间的现行费率执行，即一类至八类行业费率分别按 0.4%、0.5%、0.8%、1.0%、1.1%、1.2%、1.3%、1.4% 执行。以建筑行业为单位新参加工伤保险的项目缴费费率按 2.5% 执行。上述失业保险、工伤保险阶段性降低费率政策暂定延长执行至 2023 年 4 月 30 日，若国家、省有新规定，按新规定执行。	市就业服务中心  市工伤保险服务中心	4225264  6501371
2	继续执行失业保险稳岗返还政策	对不裁员、少裁员的企业继续实施普惠性失业保险稳岗返还政策，2022 年度将中小微企业返还比例从 60% 最高提至 90%。继续实行“免申即享”经办模式，通过后台数据比对方式，履行相关审核、公示等程序后，直接向符合条件的参保单位精准发放稳岗返还。	市就业服务中心	4225264
3	继续执行失业保险保障阶段性扩围政策	延续执行失业保险保障阶段性扩围政策，2022 年年底前继续向参保失业人员发放失业补助金。	市就业服务中心	4225264
4	落实阶段性缓缴社会保险费政策	对餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输等特困行业受疫情影响无法按时缴纳企业职工养老保险费的，自 2022 年 4 月至 2022 年 6 月实施暂缓缴纳养老保险费，缓缴期间免收滞纳金，缓缴期满后补办相关缴费手续，缓缴期间到龄退休、转移接续的采用“缴一办一”方式办理（市税务局）。对符合条件的餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输等特困行业企业，经企业申请后，可以阶段性缓缴失业保险费和工伤保险费，缓缴期限不超过 1 年，缓缴期间免收滞纳金。	市社会保险服务中心 市工伤保险服务中心 市就业服务中心	6501522 6501371 4225264

序号	政策标题	政策内容	部门	咨询电话
5	开辟工伤“绿色通道”	<p>凡是在疫情防控工作中，医护、公安、交通运输管理、市场监管、城市管理、应急管理、街道社区等单位的工作人员，因履行工作职责被感染确诊受到伤害或死亡的，应认定为工伤。志愿者因参与疫情防控工作被感染确诊受到伤害或死亡的，应认定为工伤。允许基层快递网点、志愿者组织优先办理参加工伤保险。人社部门在收到工伤认定申请后，应及时受理，3个工作日内完成工伤认定工作，5个工作日内完成各项工伤保险待遇支付工作，为奋战在疫情防控一线的医护等相关工作人员撑起工伤“保护伞”。</p>	<p>局工伤保险科</p> <p>市工伤保险服务中心</p>	<p>6501451</p> <p>6501286</p>
6	确保疫情防控期间一线医务人员工资福利待遇	<p>及时审批、足额发放一线医务人员临时性工作补助；按规定做好疫情防控期间卫生防疫津贴审批发放；按规定及时核增医疗卫生事业单位一次性绩效工资总量，在单位内部分配时，重点向加班加点特别是做出贡献的一线人员倾斜。</p>	局工资福利科	4227120
7	加大职称考评支持力度	<p>疫情防控一线医务人员参加全国卫生初、中级专业技术资格考试，省内合格标准当年国家合格线标准每科目降低5分。疫情防控一线医务人员申报高级职称评审时，优先推荐参评，职称评审实行倾斜，综合成绩合格人员不占整体通过率。申报人员在疫情防控一线的能力和业绩作为职称评审的重要内容，参加疫情防控经历视同完成当年继续教育学时学分，疫情防控一线的病例、总结、报告等可替代论文。优惠政策仅适用于首次申报现有职称的高一级职称。</p>	局专业技术人员管理科	4222644
8	全力服务企业用工	<p>企业可在“益阳人社12333”微信公众号、益阳市人力资源服务网、益阳人力资源服务微信公众号进行用工信息发布。对保障疫情防控、公共事业运行、群众生活必需及其他涉及重要国计民生企业，以及医疗检测机构，优先发布用工信息，组织行业线上专场招聘会，尽力满足企业用工需求。</p>	市人力资源市场管理中心	6501155

序号	政策标题	政策内容	部门	咨询电话
9	着力做好重点群体就业服务	<p>加强对疫情期间求职困难的登记失业人员、就业困难人员、退捕渔民等重点群体的“311”就业服务，提供更有针对性的岗位推荐、职业指导，确保服务力度不减、服务精度提升、服务质效提档。对于零就业家庭严格实行“三级响应”标准化服务，发现一户、即时清零一户。对我市 2022 年 6 月前到期的见习单位延长有效期至 2022 年 6 月 30 日。对见习期未满与高校毕业生提前签订一年以上劳动合同并按规定缴纳社会保险的，给予见习单位剩余期限见习补贴。</p>	市就业服务中心 局就业促进与失业保险科	4225871 6501349
10	确保疫情期间就业服务不断线	<p>全市各级公共就业部门要制定就业政策清单，依托各级公共就业服务网站、微信公众号，向社会广泛发布。加强岗位收集和发布力度，依托各类平台开展线上供需对接和就业服务，确保疫情期间“线上招聘不停歇，就业服务不掉线”。</p>	市就业服务中心 市人力资源市场管理中心 局就业促进与失业保险科	4225871 6501155 6501349
11	加大职业技能培训力度	<p>大力支持企业开展职工岗位技能提升培训和新型学徒制培训，推广线上线下融合培训和工学一体培训。疫情期间，企业可将 40% 的理论课程全部采取线上进行，并按规定给予培训补贴。进一步加大对受疫情影响较为严重的快递、餐饮、酒店等行业以及新业态、新经济方面的新职业工种的就业技能培训力度，帮助劳动者实现更全面、更稳定就业，帮助企业用工稳岗。</p>	市就业服务中心 局职业能力建设科	4247946 6501217
12	做好就业形势分析研判	<p>重点监测经济运行和当前疫情对就业形势的影响，继续抓好就业失业情况监测和就业形势会商，密切关注就业重点监测企业用工和裁员情况，做好农村劳动力转移就业、农民工返乡回流监测，对苗头性、倾向性风险隐患做到早发现、早处置，防范规模性失业风险。</p>	局就业促进与失业保险科 市就业服务中心	6501349 4239755

序号	政策标题	政策内容	部门	咨询电话
13	保障确诊隔离人员合法权益	<p>由医疗机构或政府依法对新冠肺炎患者、病原携带者、疑似病人、密切接触者等实施隔离措施，导致劳动者不能提供正常劳动的，企业按正常劳动支付其在隔离期间的工资。隔离期结束后，对仍需停止工作进行治疗的劳动者，企业按照职工患病的医疗期有关规定支付其工资。对其他因政府依法采取管控措施，导致企业停工停业或劳动者不能返岗的，劳动关系双方应强化同舟共济、共克时艰理念，区分不同情况，尽可能协商解决工资待遇。对依法实施隔离以及因政府依法采取管控措施导致不能提供正常劳动的劳动者，企业不得因此与劳动者解除劳动合同。对被派遣劳动者，用工单位也不得因此将其退回劳务派遣单位。受疫情影响导致劳动合同确实无法履行的，不得采取暂时停止履行劳动合同的做法，劳动关系双方协商一致，可依法变更劳动合同。</p>	<p>局劳动关系科 6501546 市劳动监察局 6503180 市劳动人事争议仲裁院 6501176</p>	
14	加强对企业的劳动用工指导	<p>充分发挥协调劳动关系三方机制作用，兼顾促进企业发展和维护职工权益的关系，推动劳动关系双方广泛开展协商，相互体谅、共渡难关。利用劳动保障监察网，通过劳动保障协管员、劳资管理员微信交流群等方式，加强对用工密集的建筑领域、加工制造领域企业在线用工指导。对企业突发的较大规模的社保、工资等劳动保障纠纷，各级人社部门要主动作为，尽早介入，在合法合规的前提下加强指导，促进纠纷化解。</p>		
15	开展柔性执法，构建和谐劳动关系	<p>在劳动保障监察执法、劳动争议仲裁、社会保险缴费争议等案件办理过程中，推行“先行调解”，引导用人单位和劳动者协商解决劳资纠纷，调解不成再立案处理。对劳动保障监察、社会保险稽核立案调查的案件，可延长调查时限和限期改正期限。对于受疫情影响停工停产的用人单位，根据实际情况中止案件调查，待企业复工复产后恢复调查，并做好举报投诉人的解释工作。</p>		
16	人社服务更便捷	<p>对参保登记、转移、失业金申领等高频人社政务服务事项推行“网上办、掌上办”等不见面方式，个人和企业都可以登录“益阳人社12333”微信公众号平台查询或办理、在“老来网”APP可以进行生存认证，同时“益阳人社12333”微信公众号平台可以查询业务电话，对确实需要来现场的，可提前进行电话咨询和预约，错峰办理。</p>	<p>局行政审批改革科 6807068</p>	

序号	政策标题	政策内容	部门	咨询电话
17	社保服务更贴心	<p>优化养老金领取资格认证网上、掌上办事渠道，企业退休人员可以在“益办事”APP、“智慧人社”APP、“老来网”APP上自助完成养老金领取资格认证。疫情期间可以延缓办理企业职工退休审批手续，但应自疫情风险解除后三个月内申请补办。疫情至补办期间的养老金不受影响。</p>	市社会保险服务中心	6501567
18	考试服务更优化	<p>大力推行证书邮寄服务，及时通过“益阳人社”官网等发布相关资讯，倡导考生网上申请证书邮寄。对符合条件的人员，积极做好减免考务费工作。及时受理和回复关于公务员招录考试推迟及相关资格考试报名等热点问题，并在确定考试时间后，通过网站公布等方式，及时通知考生。</p>	市人事考试院	4226090

(此件主动公开)

益阳市人力资源和社会保障局办公室

2022年4月22日印发